

# 就労者等に対する日本語教育

～現状と課題～

AOTS日本語教育センター

人材育成を通じ、「共に生き、共に成長する」世界の実現を図る

人づくりで 世界をむすぶ

補助  
事業

受託  
事業

新国際  
協力  
事業

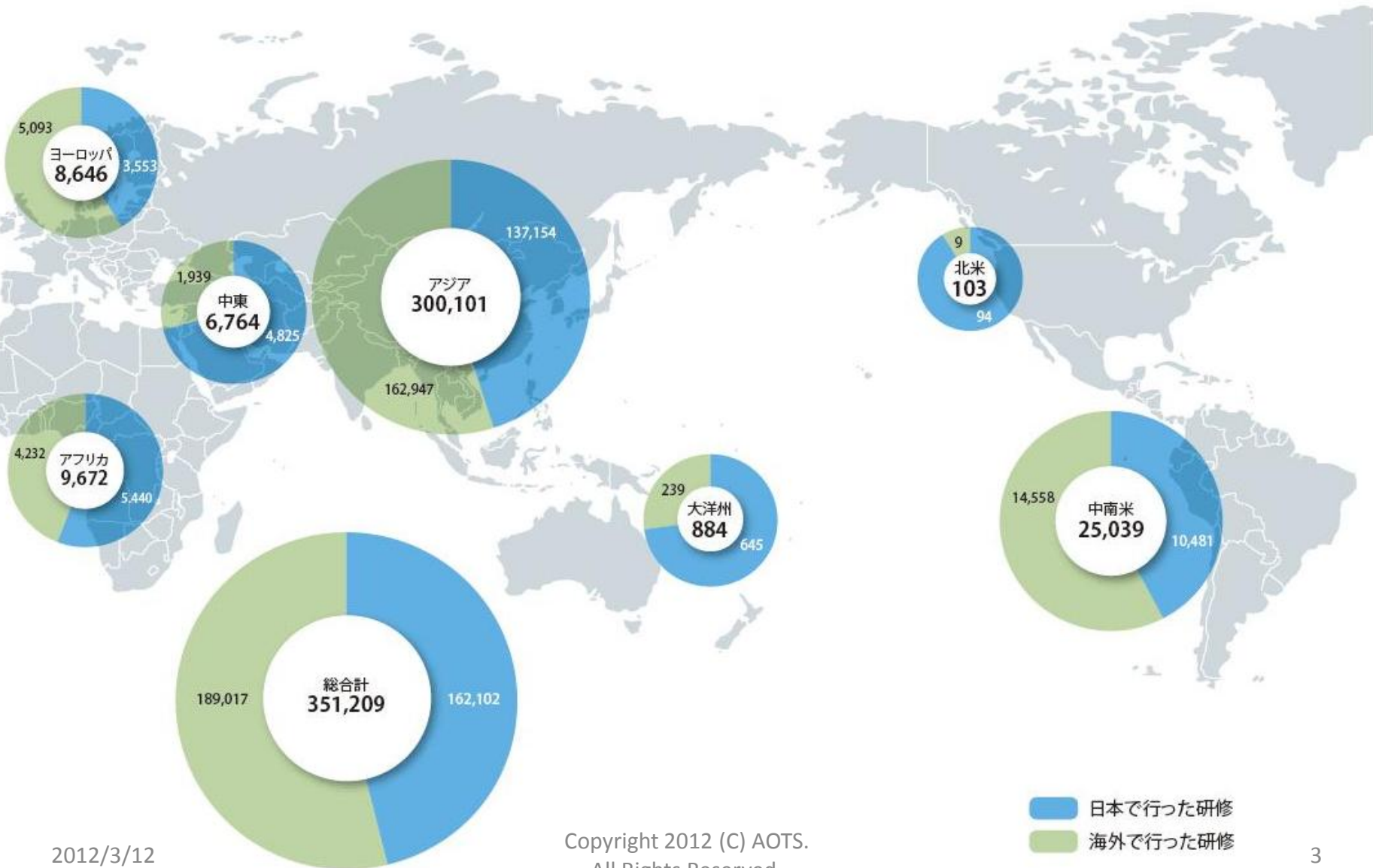
AOTS

技術研修生  
6週間／13週間

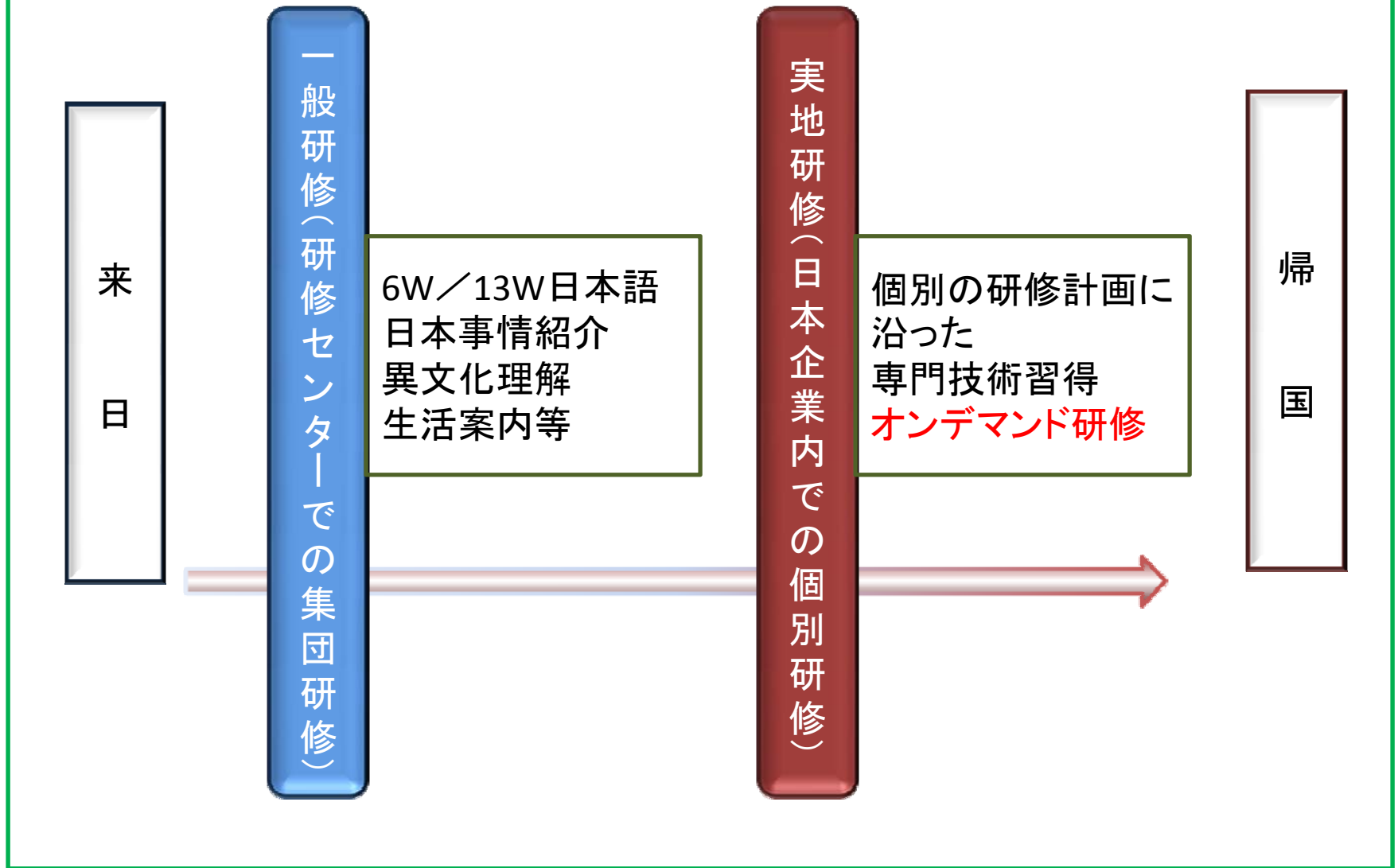
EPA看護・介護  
アジア人財  
ブリッジSE

企業オンデマンド  
長期休暇集中

# AOTS研修事業 地域別実績人数 [1959年度(昭和34年度)～2010年度(平成22年度)累計]



# 産業人材育成支援事業 スキーム



# EPA看護師・介護福祉士候補者研修 事業(AOTSの役割)

看護師  
候補者



6ヶ月



2年6ヶ月の就労



看護師  
国家試験

看護師  
国家試験

看護師  
国家試験

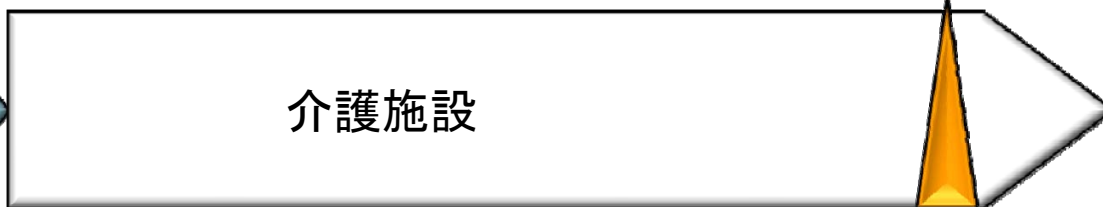
介護福祉士  
候補者



6ヶ月

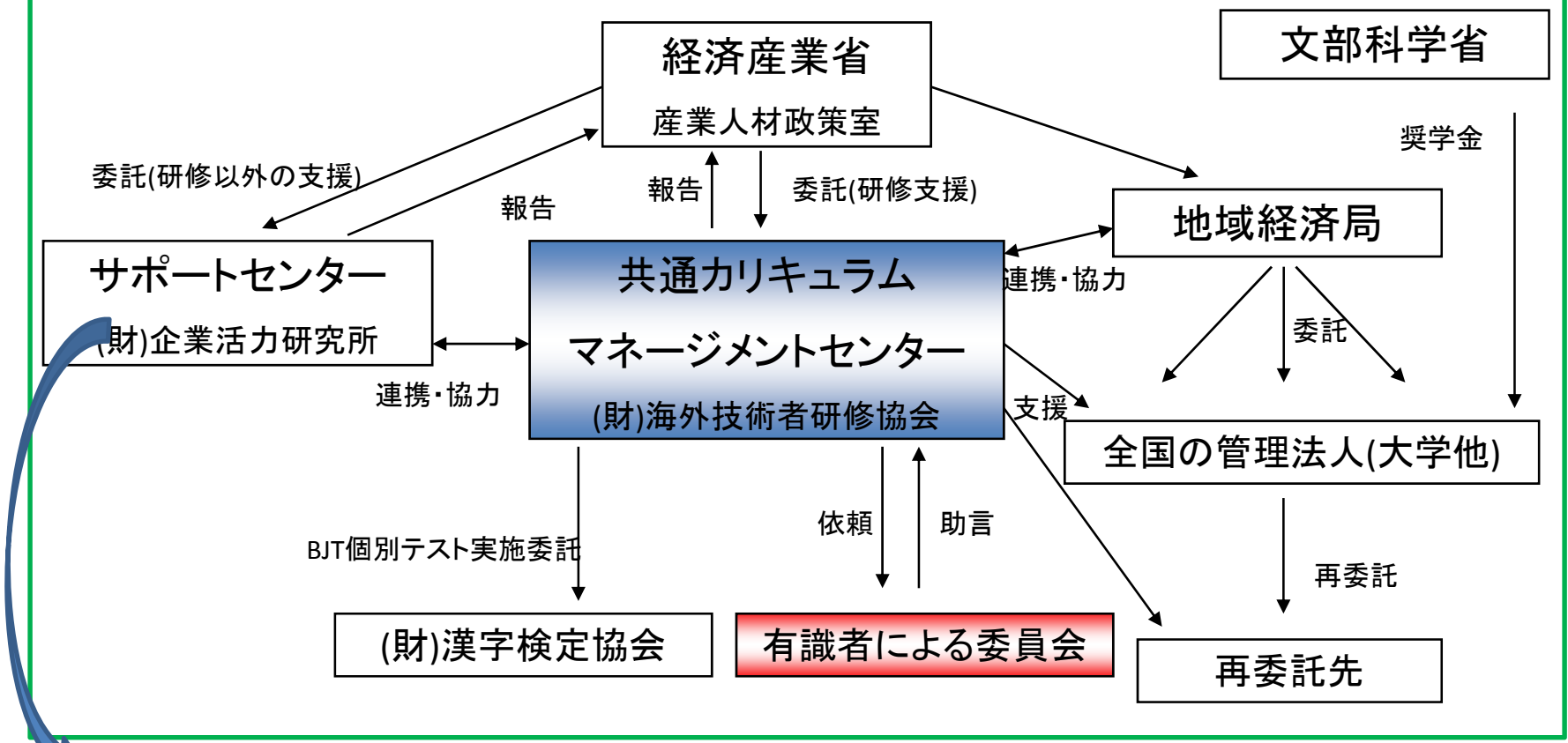


3年6ヶ月の就労



介護福祉士  
国家試験

# アジア人財資金構想事業 (AOTSの役割)



サポートセンターHP  
<http://www.ajinzai-sc.jp/index.html>

# アジア人財資金構想事業 (AOTSの役割)

2007年度

Plan

- ・評価ツールの提供
- ・カリキュラムの提案

2008年度

Do

- ・講師研修の充実
- ・巡回による実施支援

2009年度

Check

- ・修了留学生追跡調査
- ・カリキュラム案再検討

2010年度

Act

- ・4年間のまとめ
- ・研修モデル再構築

2011年度

自立化支援  
成果普及

- ・冊子作成
- ・全国巡回セミナー

報告書

[http://www.aots.or.jp/asia/r\\_info/index.html](http://www.aots.or.jp/asia/r_info/index.html)

無料教材

<http://www.aots.or.jp/jp/jltc/kyozai.html>

## 各事業横断的に顕在化する課題1

長期スパンの一貫した人材育成システムの不足

目標設定、現場での研修、評価

- ・(E)現地、導入研修、就労、国家試験の一貫した支援の不足
- ・(育・E・ア)就労現場コミュニケーション、日本語能力試験、国家試験
- ・(育・E・ア)現場における研修、設計されたOJT
- ・(E・ア)キャリア形成と外国人人材の将来



人材育成のアーティキュレーション  
外国人就労者に対する大規模試験の整備  
社会人の学びに対する体制構築



## 各事業横断的に顕在化する課題2

グローバル化と国際的な人材還流への対応不足  
入国管理、社会保険、子育て、親の介護、自分らしい生き方

### <制度設計>

- ・(ア)無年金者リスクと(E・ア)「掛け捨て」リスク
- ・(E・ア)失業給付<在留期限
- ・(E・ア)子育てと介護支援

### <意識改革>

- ・(E・ア)長期休暇取得と里帰り実現の困難
- ・(ア)日本人と外国人の別ないグローバル人材育成



就労外国人受入れの意思決定と真剣な制度設計の議論

## 現場からの提言

「外国人の多い」就労現場の問題を解決する必要

ユニバーサルデザインを考える必要

日本語、コミュニケーション、学習環境、制度



帰り始めた外国人  
と  
日本を回避する外国人

# 結びに一言 ～この20年を振り返ると

AOTS日本語教育センター  
TEL: 03-3888-8250  
[uichi.kamiyoshi@aots.or.jp](mailto:uichi.kamiyoshi@aots.or.jp)

HIDAもよろしく申し上げます