

海外における日本語教育人材について指摘されている課題について（案）

- 海外の日本語学習の需要を受け、世界各地で日本語教育人材が求められている。現地の初等中等、高等教育機関等において、日本語教育の専門知識を有する人材の要請が増加していることから、海外に赴く日本語教師を対象とした研修を検討する必要がある。
- 海外に赴く日本語教師に対する研修については、日本語教育のニーズの高まりを受けて需要は拡大しているが、独立行政法人国際協力機構（JICA）や独立行政法人国際交流基金といった公的制度での派遣者に対する取組はあるものの、その他の需要に対する研修機会は十分とは言えないという指摘がある。
- 海外からの日本語教師の要請に対応する機関や日本語教育に関する人材バンクのような仕組みはない。また、海外での日本語教師経験によって、日本語教師としての資質・能力は高められるが、海外経験が日本語教師のキャリア形成にプラスになるような仕組みがないという指摘がある。
- 海外において日本語教育を行う際、現地の言語や文化に関する一定の知識・理解は必要不可欠であり、赴任前研修においては日本語教育のみならず、現地の言語文化教育も含めて考える必要がある。
- 海外では、十分な日本語教材が揃えられない地域もあることから、日本語教師は、様々なリソースを活用して教材及び教具を作成する能力が求められる。しかし、養成段階においては、教材作成等について十分な時間が割かれているとは言えない。また、インターネットを活用した多様なリソース・ツールが提供されているものの、その活用方法に精通していない教師も多いという指摘がある。
- 日本語教師が現地の生活環境や文化習慣に馴染めず、不適應や孤立・対立するケースが散見される。海外に赴く日本語教師には、異文化理解・適應能力やセルフマネジメント能力などが求められる。
- 海外では、現地教師との協働が求められることがあるが、うまく協働できないケースも散見されることから、協働の手法について研修に組み込むことが求められる。

- 海外に赴く日本語教師は、その教授経験に関わらず、派遣先では母語話者として現地の非母語話者日本語教師に対して指導・助言を行う立場に置かれたり、日本語教育プログラムの策定に関わらなければならない場合が多いことから、初任段階であっても、研修内容に一部中堅や日本語教育コーディネーターに求められる要素を含めることが望ましい。