文化遺産国際協力コンソーシアム事業委託 技術提案書作成要領

１　技術提案書の記載内容

　　仕様書に従い，技術提案書を作成し技術提案申請書とともに提出すること。

　　また，採択された場合には，「行政機関の保有する情報の公開に関する法律」（平成１１年法律第４２号）に基づき，不開示情報（個人情報，法人の正当な利益を害する情報等）を除いて情報公開の対象となる。

　　○　技術提案書の様式

　　　（様式１）　技術提案申請書

　　　（様式２）　技術提案書（事業工程含む）

　　　（様式３）　事業実施体制

　　　（様式４）　競争加入者に関するデータ

　　　（様式５）　類似事業・施策等の実績

　　　（様式６）　従業員への賃金引上げ計画の表明書（任意）

２　技術提案書の作成方法

1. 用紙の大きさはＡ４版縦，横書きとする。ただし，図表等については必要に応じＡ３サイズの折り込みも可とする。
2. 技術提案申請書（様式１）を除き，技術提案書の本文中には社名やロゴマーク等，申請者が特定できる記述や図柄は一切入れないこと。
3. 様式１～５はすべて別様とすること。
4. 技術提案書は，技術提案申請書（様式１）を除き２０ページ以内とする。
5. 技術提案書の作成・提出に係る費用は審査結果に関わらず申請者の負担とする。
6. 技術提案書の内容については，他からの転載を禁止する。
7. 提出後の書類の差し替え，変更，追加等は一切認めない。

３　質問の受付

　　質問者名，会社名，部署名，電話番号を明記の上，次の連絡先まで問い合わせること。

【担当】文化庁文化資源活用課文化遺産国際協力室文化財国際協力係

（E-mail：bunikoku-kokusai@mext.go.jp）

（ＴＥＬ：０３－５２５３－４１１１ 内線５０９７）

　　仕様書に関する質問は競争参加者全員に回答する。

なお，審査に関する質問については回答できない。

４　提出物及び提出部数等

|  |  |
| --- | --- |
| （１）技術提案申請書（様式１） | １部 |
| （２）技術提案書（様式２～５） | １部 |
| （３）技術提案書の電子ファイル | １式 |
| （４）競争加入者の概要（要覧，会社案内等） | １部 |
| （５）最新の財務諸表等の資料 | １部 |
| （６）審査基準にある「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価」における認定等又は内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認通知がある場合は、その写し | １部 |
| （７）評価項目及び評価基準にある「賃上げを実施する企業に関する指標」における従業員への賃金引上げ計画の表明書（任意）（様式６） | １部 |
| ※（４）及び（５）については、様式４に添付のうえ提出すること。 | |

（様式１）

技　術　提　案　申　請　書

　１．申請者

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 申請者 | 企業・団体名 |  |
| 代表者役職・氏名 |  |
| 所在地 |  |
| 連絡担当窓口 | ふりがな  氏　　名 |  |
| 所属部署・  役職名 |  |
| TEL |  |
| E-mail |  |

（様式２）

技　術　提　案　書

１．業務の題目

２．事業期間

３．業務実施計画概要（実施方針、事業内容）

４．事業実施の方法、提案等について

（１）文化遺産国際協力コンソーシアム事務局の設置に関する実施方法及び提案

（２）文化遺産国際協力コンソーシアムの会議の開催・運営等に関する実施方法及び提案

（３）文化遺産国際協力に関する調査等情報収集に関する実施方法及び提案

（４）文化遺産国際協力に関する情報発信に関する実施方法及び提案

（５）上記以外の文化遺産国際協力コンソーシアムに関する業務に関する実施方法及び提案

（６）詳細な実施スケジュールについて（記載方法自由。別紙可能。）

　　※　契約締結から事業終了までのスケジュールについて業務毎に詳細に記載すること。

（７）その他

※　特筆すべきことがあれば記載すること。

５．再委託に関する事項

　（１）再委託

|  |  |
| --- | --- |
| 再委託の相手方の住所及び氏名 |  |
|  | |
| 再委託を行う業務の範囲 |  |
|  | |
| 再委託の必要性 |  |
|  | |

（２）履行に関する事項

※　再委託の相手方がさらに再々委託を行うなど複数の段階で下請が行われたときに記載すること。

|  |  |
| --- | --- |
| 再々委託の相手方の住所及び氏名 |  |
|  | |
| 再々委託を行う業務の範囲 |  |
|  | |

（様式３）

事　　業　　実　　施　　体　　制

○　事業実施体制図　別様式にて図解のこと（様式自由）。

※特に、どのような体制で事業を円滑に推進するかということが分かるようにしてください。

○　総括責任者及び業務担当者

※総括責任者と実施責任者等が同一の場合はその旨を明記すること。

○ 再委託事業がある場合はすべて記入してください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 総括責任者 | | 実施責任者 | |
| 氏　　名：  年　　齢：  役　　職：  経験年数：  資　　格：  主な実績： | | 氏　　名：  年　　齢：  役　　職：  経験年数：  資　　格：  主な実績： | |
| 業務担当者 | 業務担当者 | | 業務担当者 |
| 氏　　名：  役　　職：  経験年数：  資　　格：  主な実績： | 氏　　名：  役　　職：  経験年数：  資　　格：  主な実績： | | 氏　　名：  役　　職：  経験年数：  資　　格：  主な実績： |
| その他の参加スタッフ | | | |
| 人　　数：  役　　割：  氏　　名：  主な実績：  そ の 他： | | | |

（様式４）

競争加入者に関するデータ

１．社員数・従業員数

|  |  |
| --- | --- |
| 総従業員数 | 人 |
| 当該事業に携わる従業員数 | 人 |

２．当該事業に携わる主な担当者

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 氏　　　　　　名  （　ふ　り　が　な　） | 所属部署・職名 | 当該事業における役割 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

３．財務状況

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項　　　目 | 直近確定期  　～令和　　年　　月　　日 | 左記の前期  　　～令和　　年　　月　　日 |
| 売上高 | 千円 | 千円 |
| 当期純損益又は年度損益 | 千円 | 千円 |
| 前年度繰越損金 | 千円 | 千円 |
| 年度末処分利益 | 千円 | 千円 |
| 年度末借入金残高 | 千円 | 千円 |

　　※　併せて以下のものを添付すること。

　　　○最新の申請機関の概要（要覧、会社案内等）

　　　○最新の財務諸表あるいは年間の事業費、売上高が分かるもの

（様式５）

類似事業・施策等の実績

○　代表例として２，３件の類似事業等の実績を記入してください。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 発　　注　　者 | 期　間・  完了年度 | 事業名・内容  （事業内容は簡潔に記載） | 事業結果 | 契約額 |
| （府省の場合は課名  まで記入） |  |  |  | 千円 |
|  |  |  |  | 千円 |
|  |  |  |  | 千円 |

(様式６)

【大企業用】

従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、〇年度（令和〇年〇月〇日から令和〇年〇月〇日までの当社事業年度）（又は〇年）において、給与等受給者一人あたりの平均受給額を対前年度（又は対前年）増加率〇％以上とすること

を表明いたします。

従業員と合意したことを表明いたします。

令和　年　　月　　日

株式会社○○○○

（住所を記載）

代表者氏名　○○　○○

上記の内容について、我々従業員は、令和　年　月　日に、○○○という方法によって、代表者より表明を受けました。

令和 年 月 日

　株式会社○○○○

従業員代表　　　　　　　　　氏名　○○　○○　印

給与又は経理担当者　　　　　氏名　○○　○○　印

(様式６)

【大企業用】

（留意事項）

1. 事業年度により賃上げを表明した場合には、「法人事業概況説明書」を事業当該事業年度における同書を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。

なお、法人事業概況説明書を作成しない者においては、税務申告のために作成する類似の書類（事業活動収支計算書）等の賃金支払額を確認できる書類を提出してください。

1. 暦年により賃上げを表明した場合においては、「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を当該年の同表を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。
2. 上記1.による確認において表明書に記載した賃上げを実行していない場合又は上記確認書類を提出しない場合においては、当該事実判明後の総合評価落札方式による入札に参加する場合、技術点又は評価点を減点するものとします。
3. 上記3.による減点措置については、減点措置開始日から１年間に入札公告が行われる調達に参加する場合に行われることとなる。ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なることとなるため、減点措置開始時に当該事由を確認した契約担当官等により適宜の方法で通知するものとします。

（様式６）

【中小企業等用】

従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、〇年度（令和〇年〇月〇日から令和〇年〇月〇日までの当社事業年度）（又は〇年）において、給与総額を対前年度（又は対前年）増加率〇％以上とすること

を表明いたします。

従業員と合意したことを表明いたします。

令和　年　　月　　日

株式会社○○○○

（住所を記載）

代表者氏名　○○　○○

上記の内容について、我々従業員は、令和　年　月　日に、○○○という方法によって、代表者より表明を受けました。

令和 年 月 日

　株式会社○○○○

従業員代表　　　　　　　　　氏名　○○　○○　印

給与又は経理担当者　　　　　氏名　○○　○○　印

（様式６）

【中小企業等用】

（留意事項）

1. 事業年度により賃上げを表明した場合には、「法人事業概況説明書」を事業当該事業年度における同書を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。

なお、法人事業概況説明書を作成しない者においては、税務申告のために作成する類似の書類（事業活動収支計算書）等の賃金支払額を確認できる書類を提出してください。

1. 暦年により賃上げを表明した場合においては、「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を当該年の同表を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。
2. 上記1.による確認において表明書に記載した賃上げを実行していない場合又は上記確認書類を提出しない場合においては、当該事実判明後の総合評価落札方式による入札に参加する場合、技術点又は評価点を減点するものとします。
3. 上記3.による減点措置については、減点措置開始日から1年間に入札公告が行われる調達に参加する場合に行われることとなる。ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なることとなるため、減点措置開始時に当該事由を確認した契約担当官等により適宜の方法で通知するものとします。